

Warszawa, dnia 12 listopada 2014 r.

## Stanowisko

Ośrodka Badań, Studiów i Legislacji Krajowej Rady Radców Prawnych

w sprawie odpowiedzi na pytanie:

**„Czy obowiązek zachowania tajemnicy zawodowej radcy prawnego świadczącego usługi prawne na rzecz spółki handlowej dotyczy także zachowania w tajemnicy informacji dotyczących zachowania pracowników tej spółki, którym radca udziela wsparcia prawnego na zlecenie klienta oraz zachowania osób trzecich uczestniczących w zdarzeniach z udziałem pracowników klienta, o których to faktach radca dowiedział się w związku z wykonywaniem umowy zawartej z klientem i w miejscu jej wykonania (w siedzibie klienta), a więc w pewnym związku ze świadczeniem pomocy prawnej”**

Zakresem tajemnicy zawodowej radcy prawnego objęte jest wszystko o czym radca dowiedział się w związku z udzielaniem pomocy prawnej (Art. 3 ust. 3 ustawy o radcach prawnych oraz art. 12 Kodeksu Etyki Radcy Prawnego mówiący o związku z wykonywaniem czynności zawodowych). O zakresie tajemnicy nie rozstrzyga treść uzyskanych przez radcę informacji, ale poufny charakter relacji w które wszedł radca prawny w czasie wykonywania czynności zawodowych. Tajemnica zawodowa odnosi się więc nie tylko do informacji uzyskanych od klienta ale także uzyskanych od innych osób, również pośrednio a nawet przypadkowo. Obejmuje ona informacje nie tylko bezpośrednio odnoszące się do prowadzonej sprawy, a także i te, które powierzono radcy prawnemu nawet bez obowiązku dochowania poufności.

Z tego względu obowiązek dochowania tajemnicy nie jest zależny od umówionego z klientem sposobu świadczenia pomocy prawnej tj. np. udzielania tej pomocy także pracownikom klienta.

Sporządził  
Zenon Klatka